

ÅPENHETSLOVEN (Transparency Act)

-

Ing. Yngve Ege AS

-

2025

INNHALDSFORTEGNELSE

ÅPENHETSLOVEN/ TRANSPARENCY ACT	3
ING. YNGVE EGE AS.....	3
VIRKSOMHET, STRUKTUR OG ORGANISERING	3
VÅRE RETNINGSLINJER OG RUTINER FOR HÅNDTERING AV POTENSIELLE NEGATIVE KONSEKEVENSER.....	4
Våre leverandører og andre forretningspartnere.....	5
Code of Conduct.....	5
VÅR AKTSOMHETSVURDERING OG FAKTISKE NEGATIVE KONSEKVENSER	5
VESENTLIG RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER.....	5
For å begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser	5
RAPPORTERING OG OFFENTLIGGJØR AV INFORMASJON	6
Kontakt oss	6

ÅPENHETSLOVEN/ TRANSPARENCY ACT

Åpenhetsloven (Transparency Act) krever at større virksomheter i Norge er åpne om hvordan de håndterer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sine leverandørkjeder. Loven gjelder for større selskaper som har betydelig innvirkning på sine omgivelser, og dens formål er å sikre at disse selskapene utfører aktsomhetsvurderinger og rapporterer åpent om sine funn og tiltak.

ING. YNGVE EGE AS

Ing. Yngve Ege AS er forpliktet til å følge Åpenhetsloven. Vår forpliktelse inkluderer gjennomføring av aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge og redusere risikoen for negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

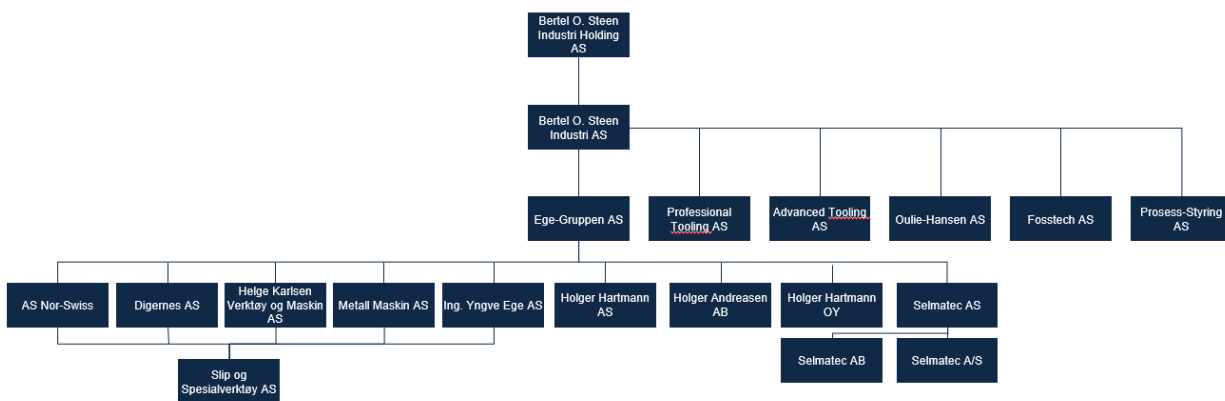
VIRKSOMHET, STRUKTUR OG ORGANISERING

Ing. Yngve Ege AS er en del av Ege-Gruppen AS og Bertel O. Steen Industri Holding konsern, og er lokalisert på Ryen i Oslo. Selskapet er spesialister på verktøy og oppspenning, prosessverifisering og metrologi, måleinstrumenter og maskinell måling, smøremidler og skjærevæsker og lager- og arbeidsplassinnredning. Selskapets kunder inkluderer mekanisk industri innen on-/offshore, forsvar og norsk industri for øvrig.

Ing. Yngve Ege er ISO-sertifisert etter 9001 og 14001

For mer informasjon se: www.ege.no

Legal struktur Bertel O. Steen Industri Holding konsern



VÅRE RETNINGSLINJER OG RUTINER FOR HÅNDTERING AV POTENSIELLE NEGATIVE KONSEKVENSER

Ing. Yngve Ege AS forplikter seg til å respektere menneskerettighetene og støtte anstendige arbeidsforhold i alle deler av vår virksomhet. Vi anerkjenner at respekt for menneskerettigheter og arbeidsstandarder er grunnleggende for vår langsiktige og bærekraftige verdiskapning og vårt ansvar som et nordisk selskap. Derfor har vi vedtatt følgende policy:

1. Respekt for Menneskerettigheter:
 - Vi forplikter oss til å respektere alle relevante menneskerettigheter, som definert i FNs Verdenserklæring om Menneskerettigheter og andre relevante internasjonale instrumenter.
 - Vi vil ikke medvirke til brudd på menneskerettighetene, og vi vil arbeide aktivt for å identifisere og løse slike brudd der de måtte oppstå, enten direkte eller indirekte knyttet til vår virksomhet.
2. Anstendige Arbeidsforhold:
 - Vi vil støtte og fremme anstendige arbeidsforhold i samsvar med ILO (den internasjonale arbeidorganisasjonen) kjernekonvensjoner og andre relevante internasjonale standarder.
 - Vi vil ikke akseptere bruk av tvangsarbeid, tvungen arbeidsform, barnarbeid eller diskriminering på arbeidsplassen i noen del av vår virksomhet eller i våre leverandørkjeder.
3. Likestilling og Mangfold:
 - Vi vil fremme likestilling og mangfold på arbeidsplassen og sørge for at alle ansatte behandles rettferdig og respektfullt uavhengig av kjønn, rase, religion, etnisitet, seksuell orientering, alder, funksjonshemming eller andre beskyttede karakteristikk.
4. Sikkerhet og Helse:
 - Vi vil sørge for et sikkert og helsefremmende arbeidsmiljø for alle ansatte gjennom forebyggende tiltak og kontinuerlig forbedring av arbeidsforholdene.
5. Frihet til Organisering:
 - Vi respekterer retten til ansatte til å organisere seg faglig og delta i kollektive forhandlinger, og vi vil ikke diskriminere ansatte basert på deres deltakelse i fagforeninger eller andre organisasjoner.
6. Overholdelse av Lover og Forskrifter:
 - Vi vil følge gjeldende lover og forskrifter knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold i alle land hvor vi opererer, og vi vil samarbeide med myndighetene og andre interessenter for å fremme disse standardene.
7. Leverandørstyring:
 - Vi vil sette krav til våre leverandører og forretningspartnere om å respektere de samme standardene for menneskerettigheter og arbeidsforhold som vi forplikter oss til å følge, og vi vil samarbeide med dem for å sikre etterlevelse.

Denne policyen gjelder for alle ansatte i Ing. Yngve Ege AS inkludert ledelse, ansatte og andre som handler på vegne av selskapet. Vi forplikter oss til å kommunisere og implementere denne policyen på en effektiv måte og til regelmessig å gjennomgå og forbedre våre rutiner for å sikre at vi overholder menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og selskapets etiske standarder.

Våre leverandører og andre forretningspartnere

Våre leverandører og forretningspartnere er viktige for våre virksomheter, og vi stiller krav til at de overholder de forpliktelsene som fremgår av Åpenhetsloven. Vi forventer at de, i likhet med våre datterselskaper, opererer i tråd med gjeldende lover, regler og forskrifter, inkludert krav knyttet til etisk forretningsadferd, menneskerettigheter, arbeidsforhold, helse, miljø og sikkerhet. Vi legger vekt på at våre leverandører og forretningspartnere respekterer grunnleggende menneskerettigheter og tilbyr et arbeidsmiljø som fremmer rettferdighet og sikkerhet. Vi har jevnlig dialog med våre partnere og for å sikre at vår verdikjede opprettholder standardene som forventes i vår sektor og i tråd med Åpenhetslovens intensjon om åpenhet og ansvarlighet.

Code of Conduct

Vår Code of Conduct, som beskriver våre grunnleggende prinsipper for forretningsetikk, menneskerettigheter, antikorupsjon mm, kan fås utlevert på forespørsel. Denne inneholder detaljer om våre etiske retningslinjer og er et viktig verktøy for å sikre at vi opererer på en måte som er både etisk og ansvarlig.

VÅR AKTSOMHETSVURDERING OG FAKTISKE NEGATIVE KONSEKVENSER

Våre aktsomhetsvurderinger har ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Selskapets leverandører befinner seg hovedsakelig i Norge, EU og USA, og er kjente aktører innen høykvalitets merkevarer i sine respektive nisjer. Basert på en helhetsvurdering anses risikoen knyttet til disse leverandørene, som står for størstedelen av våre innkjøp, som lav. Våre europeiske leverandører er underlagt Åpenhetsloven eller tilsvarende nasjonale krav om aktsomhetsvurderinger i sitt hjemland, og er dermed pålagt å sikre ansvarlighet i sine leverandørkjeder. I tillegg følger landene i EU OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, noe som ytterligere bidrar til å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og uanstendige arbeidsforhold. Gjennom våre interne risikovurderinger og samarbeid med leverandører sikrer vi en kontinuerlig etterlevelse av kravene som Åpenhetsloven pålegger, med særlig vekt på å bevare trygge og etiske arbeidsforhold i alle deler av verdikjeden.

VESENTLIG RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER

Vi har ikke identifisert noen vesentlige risikoer for negative konsekvenser. Våre evalueringer og forbedringer sikrer at vi opprettholder høye standarder for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

For å begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser

Selv om vi ikke har identifisert konkrete negative konsekvenser eller stor risiko, har vi iverksatt følgende tiltak for å sikre fortsatt etterlevelse:

- Regelmessige gjennomgang av våre leverandørkjeder for å sikre at de overholder våre etiske standarder
- Tett samarbeid med leverandører for å fremme beste praksis og sikre at de overholder de lover og regler som gjelder i de landene de opererer

RAPPORTERING OG OFFENTLIGGJØR AV INFORMASJON

Vi forplikter oss til å rapportere resultatene av våre aktsomhetsvurderinger på vår nettside, inkludert spesifikke tiltak vi har iverksatt for å håndtere identifiserte risikoer. Informasjonen vil være offentlig tilgjengelig og oppdatert årlig slik at interessenter kan følge med på vår fremgang og tiltak.

Kontakt oss

For spørsmål eller tilbakemeldinger på vår håndtering av Åpenhetsloven, eller for å få utlevert vår Code of Conduct, vennligst kontakt det aktuelle selskapet via deres nettsider. Vi verdsetter tilbakemeldinger som kan hjelpe oss med å forbedre våre prosesser ytterligere og sikre at vi opererer på en måte som er etisk forsvarlig og i tråd med våre verdier.

Styret

Ing. Yngve Ege AS

Erik Grefberg

Christian Brikt Andersen

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Christian Brikt Andersen

Underskriver

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5999-4-2699835

IP: 62.92.xxx.xxx

2025-10-31 09:24:39 UTC



QES



Erik Grefberg

Underskriver

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5999-4-1215723

IP: 85.165.xxx.xxx

2025-10-31 09:40:03 UTC



QES



Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://euti.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.